ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «АЛАПАЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА» (ГБУЗ СО «Алапаевская ГБ»)

П Р И К А З

26.11.2015г. № 443/п

г.Алапаевск

Об утверждении положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Алапаевская городская больница»»

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области года от 30.09.2015 № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Алапаевская городская больница»» (прилагается).
2. Начальнику отдела кадров Кузьминых Г.Г. уведомить работников учреждения об изменении существенных условий оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
3. Признать утратившим силу с 01 декабря 2015 года:

- Положение «Об условиях и организации оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Алапаевская городская больница»», утвержденное приказом главного врача № 75/п от 15.02.2013г;
- Положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам ГБУЗ СО «Алапаевская городская больница», утвержденное приказом главного врача № 127/п от 02.04.2014г.

4. Настоящее положение вступает в силу с 01 декабря 2015 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач А.Ю.Павловских

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«АЛАПАЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»

Положение
об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения
здравоохранения
Свердловской области
«Алапаевская городская больница»

Алапаевск, 2015

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Глава 1. Общие положения….. ……. 3

2. Глава 2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников… 4

3. Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих…… 7

4. Глава 4. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера…… 10

5. Глава 5. Порядок, условия и размеры установления выплат стимулирующего характера…… 14

6. Глава 6. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера…… 16

7. Приложение 1. Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностных окладов за работу в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах…….. 18

8. Приложение 2. Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам (кроме старших медицинских сестер), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ…… 19

9. Приложение 3. Порядок, условия и размеры осуществления премиальных выплат по итогам работы на основании целевых показателей эффективности деятельности работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Алапаевская городская больница» …… 23

10. Приложение 4. Порядок установления персонального повышающего коэффициента…… 27

11. Приложение 5. Критерии оценки эффективности деятельности отдельных категорий медицинских работников …… 28

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Свердловской области
«Алапаевская городская больница»
_____Г.Н. Тизякова
_____2015г.

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Свердловской области
«Алапаевская городская больница»
_____А.Ю.Павловских
"Алапаевская ГБ" 2015г.

Положение
об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Свердловской области
«Алапаевская городская больница»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Алапаевская городская больница» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- постановлением Правительства Свердловской области от 30.09.2015г. № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области»,
- приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 18 сентября 2015г. № 1382-п «Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области».

2. Положение применяется при определении заработной платы работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Алапаевская городская больница».

3. Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- перечень, условия и порядок и размеры осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Алапаевская городская больница» (далее – учреждения), его заместителя и главного бухгалтера.

4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

6. Фонд оплаты труда в учреждении формируется, исходя из объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, субсидий на иные цели, средств государственных внебюджетных фондов (фонда обязательного медицинского страхования) и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затрачиваемого труда и предельными размерами не ограничивается.

8. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

1. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников

ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
I квалификационный уровень	санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными	7000
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной, медицинский регистратор, медицинский дезинфектор	8000

2 квалификационный уровень	помощник врача-эпидемиолога, лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	9000
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра участковая, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная, медицинская сестра приемного покоя	9500
4 квалификационный уровень	акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра – анестезист, фельдшер-лаборант, медицинский лабораторный техник, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра врача общей практики	10000
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра, старшая акушерка, старшая операционная медицинская сестра, заведующий фельдшерским пунктом - фельшер, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер, заведующий организационно-методическим отделом - фельдшер, заведующий оргметодкабинетом - фельдшер, заведующий дошкольно-школьным отделением - фельшер, заведующий детским противотуберкулезным санаторием - фельдшер, заведующий врачебно-физкультурным диспансером - фельдшер, заведующий отделом медицинской статистики – медицинский статистик	11000
Врачи и провизоры		
1 квалификационный уровень	врач-стажер	12500
2 квалификационный уровень	врач-терапевт, врач-эндокринолог, врач ультразвуковой диагностики, врач-уролог, врач-хирург, врач-травматолог-ортопед, врач-офтальмолог, врач-невролог, врач-инфекционист, врач-дерматовенеролог, врач-оториноларинголог, врач-стоматолог, врач-нефролог, врач-кардиолог, врач-эндоскопист, врач функциональной диагностики, врач-педиатр, врач-невролог, врач-детский уролог-андролог, врач-психиатр-нарколог, врач-психиатр участковый, врач-акушер-гинеколог, врач-рентгенолог, врач клинической лабораторной диагностики, врач-бактериолог, врач-методист, врач-эпидемиолог, врач-диетолог; старший	14000

	провизор	
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений учреждения, в том числе: врач-трансфузиолог, врач-невролог, врач-кардиолог, врач - терапевт, врач-нефролог, врач-инфекционист, врач - анестезиолог - реаниматолог, врач-педиатр, врач - неонатолог, врач-фтизиатр; врач – терапевт участковый; врач-педиатр участковый; врач общей практики, врач по лечебной физкультуре	16000
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах учреждения: врач-хирург хирургического отделения, врач-травматолог-ортопед травматологического отделения, врач-акушер-гинеколог родильного отделения	17000
Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием		
1 квалификационный уровень	заведующий неврологическим отделением - врач-невролог; заведующий кардиологическим отделением - врач-кардиолог; заведующий терапевтическим отделением - врач-терапевт; заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог; заведующий инфекционным отделением - врач-инфекционист; заведующий дневным стационаром по профилю нефрология - врач-нефролог; заведующий наркологическим отделением - врач-психиатр-нарколог; заведующий патологоанатомическим отделением - врач-патологоанатом; заведующий поликлиникой - врач-терапевт; заведующий отделом по клинико-экспертной работе - врач-терапевт; заведующий терапевтическими участками - врач-терапевт; заведующий соматическим отделением - врач-педиатр; заведующий детской поликлиникой - врач-педиатр; заведующий педиатрическими участками - врач-педиатр; заведующий женской консультацией - врач-акушер-гинеколог; заведующий противотуберкулезной поликлиникой - врач-фтизиатр; заведующий рентгенологическим отделением - врач-рентгенолог; заведующий физиотерапевтическим отделением - врач-физиотерапевт;	19000

	заведующий отделением функциональной диагностики - врач функциональной диагностики; заведующий клинико-диагностической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	
2 квалификационный уровень	заведующие отделением хирургического профиля стационаров: заведующий хирургическим отделением - врач-хирург; заведующий травматологическим отделением - врач-травматолог-ортопед; заведующий родильным отделением - врач-акушер-гинеколог; заведующий гинекологическим отделением - врач-акушер-гинеколог	21000

По должности санитар-водитель должностной оклад – 11000 рублей.

По должности главная медицинская сестра должностной оклад – 23000 рублей.

2. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

3. Медицинским работникам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях учреждения, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов. Перечень должностей медицинских работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов за работу в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, приведен в приложении № 1 к настоящему положению.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности биолога, социального работника, специалиста по социальной работе, медицинского психолога, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», и определены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры должностных окладов работников по ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		
	Социальный работник	8000
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	11000
2 квалификационный уровень	Медицинский психолог, биолог	13000

2. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и определены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	агент по снабжению, архивариус	7000
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник	8000
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий прачечной, старший диспетчер	9000

4 квалификационный уровень	механик	11000
5 квалификационный уровень	начальник гаража	12000
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту лифтов; инженер по техническому обслуживанию медоборудования, инженер по оборудованию, инженер энергетической службы, психолог; специалист по кадрам; юрисконсульт, специалист по государственным закупкам, бухгалтер, экономист, администратор баз данных, специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	13000
4 квалификационный уровень	ведущий экономист, ведущий бухгалтер	16000
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	17000
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник отдела компьютерного обеспечения, начальник хозяйственной службы, начальник отдела по государственным закупкам	19000

3. Размеры окладов работников, культуры и искусства, работающих в системе здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей и служащих к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и определены в таблице 4.

Таблица 4

Оклады работников образования, работающих в системе здравоохранения

ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
3 квалификационный уровень	воспитатель	12000
4 квалификационный уровень	логопед	15000

4. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, и определены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	гардеробщица, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, лифтер, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территории, буфетчик, подсобный рабочий, подсобный рабочий кухни, рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды	6000
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	водитель, тракторист, оператор электронно-вычислительных машин, электросварщик, плотник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, рабочий по обслуживанию кислородной установки, маляр, повар	7000

Глава 4. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и особым характером работ, производится в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Указанным выше работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1) повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ;

2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом результатов специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда. Размеры выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ перечислены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Если по итогам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлено, то указанная выплата прекращается.

3. Размеры компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в размерах, определенных в таблице 1.

Таблица 1

Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

№ строки	Наименование учреждения, структурного подразделения, должности (специальности, категории работников)	Размер повышения к окладу (должностному окладу),

		процентов
1	2	3
1.	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической и наркологической помощи	
2.	наркологическое отделение, поликлиника (кабинеты), оказывающие психиатрическую помощь и наркологическую помощь, детская поликлиника (кабинеты), оказывающие психиатрическую помощь и наркологическую помощь	
3.	наркологическое отделение: - заведующий наркологическим отделением – врач-психиатр-нарколог, медицинская сестра палатная кабинет врача-психиатра участкового: - врач – психиатр участковый, медицинская сестра участковая кабинет врача-психиатра-нарколога: - врач-психиатр-нарколог, фельдшер-нарколог, медицинская сестра	25
4.	Медицинские работники, участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
5.	противотуберкулезное отделение, противотуберкулезная поликлиника, детский противотуберкулезный санаторий, оказывающие противотуберкулезную помощь	
6.	противотуберкулезное отделение: - врач-фтизиатр, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, санитарка палатная противотуберкулезная поликлиника: - заведующий поликлиникой - врач-фтизиатр, фельдшер, медицинская сестра участковая, медицинская сестра кабинета, фельдшер-лаборант, медицинский лабораторный техник, рентгенолаборант, санитарка детский противотуберкулезный санаторий: - заведующий - фельдшер, фельдшер, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, лаборант, санитарка палатная	30
7.	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а так же лица, работа которых связана	

	с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
8.	поликлиника (кабинеты), оказывающие медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным	
9.	кабинет врача-инфекциониста: врач-инфекционист, фельдшер, медицинская сестра	60
10.	клинико-диагностическая лаборатория, осуществляющая лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции	
11.	врач клинической лабораторной диагностики, фельдшер - лаборант, медицинский лабораторный техник	60

4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается заведующей женской консультацией в размере 10% к должностному окладу, определенной приказом Министерства здравоохранения Свердловской области № 1253-п от 26 августа 2015г. «О выплате процентных надбавок к должностному окладу должностных лиц, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области организаций здравоохранения, допущенных к государственной тайне, приписанных на должности начальников специальных формирований здравоохранения».

5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) пропорционально объему дополнительной работы.

6. Размер оплаты труда в ночное время составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет одинарную часовую ставку сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - двойного размера оклада (должностного оклада) в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Дежурство на дому – пребывание медицинского работника дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

Режим и учет рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками дежурств на дому устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

10. К заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 15%. Районный коэффициент начисляется на всю сумму начисленной заработной платы.

Глава 5. Порядок, условия и размеры установления выплат стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

1) выплаты за качество выполняемых работ;

2) премиальные выплаты по итогам работы (порядок, условия и размеры определены в приложении № 3).

3. В целях стимулирования работников учреждения к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливаются следующие виды выплат:

1) надбавка за квалификационную категорию;

2) персональный повышающий коэффициент;

3) выплаты отдельным категориям медицинских работников за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи.

4. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским, фармацевтическим, работникам и по должностям специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, в процентах к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

1) при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов;

2) при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов;

3) при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов.

Квалификационная категория медицинских и фармацевтических работников учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Квалификационная категория врачей-руководителей структурных подразделений учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Квалификационная категория провизора учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Квалификационная категория руководителей структурных подразделений учреждения со средним медицинским образованием учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается на 5 лет со дня издания приказа Министерства здравоохранения Свердловской области о присвоении квалификационной категории.

5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (порядок установления определен в приложении № 4).

6. Предусматривается установление отдельным категориям медицинских работников выплаты стимулирующего характера за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной им нормальной продолжительности рабочего времени.

К отдельным категориям медицинских работников, которым предусматривается установление выплат стимулирующего характера относятся:

- врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики;
- медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового, медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового, медицинская сестра врача общей практики;
- фельдшер, замещающий должность врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, фельдшер - помощник врача общей практики за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях;
- врач-фтизиатр участковый;
- фельдшер, замещающий должность врача-фтизиатра участкового;
- медицинская сестра, работающая с врачом-фтизиатром участковым за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях;
- заведующий фельдшерский пунктом.

Осуществление денежных выплат стимулирующего характера производится за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи, и средств областного бюджета в виде субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в части нормативных расходов на оплату труда.

Денежные выплаты медицинским работникам выплачиваются ежемесячно, с учетом предоставления медицинским работникам гарантий, установленных Трудо-

вым кодексом Российской Федерации, с применением районных коэффициентов одновременно с выплатой заработной платы, в том числе:

1) за оказание дополнительной медицинской помощи в размере:

- 5 000 рублей - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики;

- 4 500 рублей - фельдшерам, замещающим должность врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, фельдшерам – помощникам врача общей практики, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, замещающим не менее 1,0 ставки по основной работе;

- 2 500 рублей - медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики, замещающим не менее 1,0 ставки по основной работе;

2) за выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в размере:

- 2 500 рублей - врачам-фтизиатрам участковым;

- 1750 рублей - фельдшерам, замещающим должность врача-фтизиатра участкового, замещающим не менее 1,0 ставки по основной работе; заведующему фельдшерского пункта;

- 1250 рублей - медицинским сестрам, работающими с врачами-фтизиатрами участковыми, замещающими не менее 1,0 ставки по основной работе.

Денежные выплаты не учитываются при исчислении надбавок и доплат, установленных соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами.

Размер денежных выплат определяется по основному месту работы пропорционально объему выполненной работы.

В случае, если медицинский работник, замещающий должность по основной работе, не отработал месячную норму рабочего времени, денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

При осуществлении денежных выплат отдельным категориям медицинских работников учитываются критерии эффективности медицинской помощи (определены в приложении № 5), в соответствии с которыми производится оценка обязанностей по повышению качества организации и оказания дополнительной медицинской помощи.

Глава 6. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений здравоохранения Свердловской области, утвержденным Министерством.

3. Оклады заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 30 процентов ниже оклада руководителя учреждения:

- заместитель главного врача по медицинской части больницы – на 30 про-

центов;

- главный бухгалтер – на 30 процентов.

4. С учетом условий труда руководителя учреждения и его заместителя, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

5. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы. Размеры, порядок и критерии премирования руководителей утверждаются нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Свердловской области.

6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные главой 5 настоящего положения.

Приложение № 1
к Положению «Об оплате труда
работников государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Свердловской области
«Алапаевская городская больница»

Перечень
должностей медицинских и фармацевтических работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностных окладов за работу в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах

№ строки	Наименование структурного подразделения, должности (специальности, категории работников)	Размер повышения к окладу (должностному окладу), процентов
1	2	3
ОВП поселка Зыряновский		
1.	фельдшер (помощник) врача общей практики, медицинская сестра врача общей практики	25
ОВП поселка Асбестовский		
2.	врач общей практики, фельдшер (помощник) врача общей практики, медицинская сестра врача общей практики	25
ОВП поселка Нейво-Шайтанский		
3.	врач общей практики, фельдшер (помощник) врача общей практики, медицинская сестра врача общей практики	25
Фельдшерский пункт села Мелкозерово		
4.	заведующий фельдшерским пунктом - фельдшер	25
Фельдшерско-акушерский пункт поселка Западный		
5.	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельшер, медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии	25

Приложение № 2
к Положению «Об оплате труда
работников государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Свердловской области
«Алапаевская городская больница»

Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ

№ строки	Наименование структурного подразделения, должности (специальности, категории работников)	Размер повышения к окладу (должностному окладу), процентов
1	2	3
1.	Инфекционное отделение: - заведующий отделением, врач-инфекционист - врач-инфекционист - старшая медицинская сестра - медицинская сестра палатная - санитарка палатная	4
2.	Хирургическое отделение: - заведующий отделением, врач-хирург - врач-хирург - врач-трансфузиолог - старшая медицинская сестра - медицинская сестра перевязочной - медицинская сестра процедурной - медицинская сестра палатная - медицинская сестра (трансфузиолога) - медицинский дезинфектор - санитарка перевязочной	4
3.	Отделение анестезиологии-реанимации: - заведующий отделением, - врач-анестезиолог-реаниматолог - старшая медицинская сестра - медицинская сестра-анестезист - санитарка палатная	4
4.	Неврологическое отделение: - заведующий отделением, врач-невролог - врач-невролог - врач по лечебной физкультуре - старшая медицинская сестра - медицинская сестра палатная	4

	- медицинская сестра процедурной - медицинская сестра по массажу - инструктор по лечебной физкультуре - санитарка палатная	
5.	Травматологическое отделение: - заведующий отделением, врач-травматолог - врач-травматолог-ортопед - старшая медицинская сестра - медицинская сестра палатная - медицинская сестра процедурной - медицинская сестра перевязочной - медицинская сестра гипсовая - санитарка перевязочной	4
6.	Родильное отделение: - заведующий отделением, врач-акушер-гинеколог - врач-акушер-гинеколог - старшая акушерка - акушерка - медицинская сестра палатная (палаты для новорожденных детей за фактическое пребывание в отделениях) - санитарка палатная	4
7.	Соматическое отделение: - медицинская сестра палатная (палаты для новорожденных детей за фактическое пребывание в отделениях)	4
8.	Патологоанатомическое отделение: - заведующий отделением, врач-патологоанатом - лаборант - санитарка	4
9.	Приемный покой: - врачи-специалисты для оказания медицинской экстренной помощи в вечернее и ночное время (в том числе врач-травматолог-ортопед, врач-невролог, врач-кардиолог, врач-хирург, врач-педиатр, врач-инфекционист, врач-акушер-гинеколог, врач-терапевт) - фельдшер, за счет полагающейся должности врача - фельдшер для оказания медицинской помощи в вечернее и ночное время - медицинская сестра	4
10.	Операционный блок: - старшая операционная медицинская сестра - операционная медицинская сестра - медицинская сестра стерилизационной	4

	- санитарка операционной	
11.	Рентгенологическое отделение: - заведующий отделением, врач-рентгенолог - врач-рентгенолог, кроме КТ и флюорографического кабинета - рентгенолаборант, кроме КТ и флюорографического кабинета	4
12.	Физиотерапевтическое отделение: - медицинская сестра по физиотерапии (за фактически отработанное время за работу на генераторах ультравысокой частоты любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену) и при проведении лазеротерапии)	4
13.	Клинико-диагностическая лаборатория (кроме СПИД): - заведующий, врач клинической лабораторной диагностики - врач клинической лабораторной диагностики - врач-бактериолог - фельдшер-лаборант - медицинский лабораторный техник - лаборант - санитарка	4
14.	Дневной стационар по профилю «нефрология»: - заведующий, врач-нефролог - старшая медицинская сестра - медицинская сестра процедурной	4
15.	Поликлиника: - врач-инфекционист - врач-дерматовенеролог - врач-эндоскопист - врач ультрозвуковой диагностики – - фельдшер в инфекционном кабинете - фельдшер за счет полагающейся должности врача-онколога - фельдшер за счет полагающейся должности врача-дерматовенеролога - медицинская сестра участковая онкологического кабинета - медицинская сестра инфекционного кабинета - медицинская сестра кабинета ультрозвуковой – диагностики - медицинская сестра кабинета эндоскопического - медицинская сестра процедурной кожно-венерологического кабинета - медицинская сестра кожно-венерологического кабинета	4

Размеры выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ

№ строки	Наименование структурного подразделения, должности (специальности, категории работников)	Размер повышения к окладу (должностному окладу), процентов
1	2	3
1.	Неврологическое отделение: - психолог - логопед	4
2.	Клинико-диагностическая лаборатория: - биолог	4
3.	Пищеблок: - повар - подсобный рабочий кухни	4
4.	Прачечная: - заведующий - рабочий по стирке и ремонту спецодежды	4
5.	Хозяйственная служба: - маляр	4
6.	Хозяйственная служба (персоналу, непосредственно занятому обслуживанием туберкулезных, кожно-венерологических, инфекционных подразделений за фактически отработанное время в данных отделениях, в том числе) - уборщик служебных помещений - буфетчик - кастелянша - слесарь-сантехник - плотник - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4
7.	- уборщик служебных помещений (хирургического отделения, травматологического отделения, неврологического отделения, родильного отделения, гинекологического отделения, операционного блока, клинико-диагностической лаборатории) - буфетчик (хирургического отделения, травматологического отделения, неврологического отделения, родильного отделения, гинекологического отделения) - кастелянша (хирургического отделения, травматологического отделения, неврологического отделения, родильного отделения, гинекологического отделения) - дезинфектор (родильное отделение)	4

Приложение № 3
к Положению «Об оплате труда
работников государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Свердловской области
«Алапаевская городская больница»

**Порядок, условия и размеры осуществления
премиальных выплат по итогам работы
на основании целевых показателей
эффективности деятельности работников
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Свердловской области
«Алапаевская городская больница»**

1. Порядок, условия и размеры осуществления премиальных выплат на основании целевых показателей эффективности деятельности работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Алапаевская городская больница»» (далее - Порядок) определяет порядок, условия и размеры осуществления премиальных выплат (далее – премирование) персоналу учреждения на основании целевых показателей эффективности и распространяется на все категории работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Алапаевская городская больница», находящиеся на всех видах финансирования.

2. Премирование осуществляется в пределах экономии фонда оплаты труда за счет средств единого фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных и внебюджетных источников (обязательного медицинского страхования, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности).

Экономия фонда оплаты труда за месяц рассчитывается как разница между плановым среднемесячным фондом заработной платы в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности и фактически начисленной заработной платы за отчетный месяц.

3. Премирование осуществляются по решению руководителя учреждения при наличии экономии денежных средств, выделенных на оплату труда в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности только при наличии положительного финансового результата.

Финансовый результат является положительным при следующих условиях:

- отсутствие просроченной кредиторской задолженности;
- наличие финансовых средств после осуществления текущих платежей по всем статьям расходов.

Финансовый результат (фонд премиальных выплат) рассчитывается следующим образом: из суммы заработанных средств учреждения вычитается сумма рекламационных снятий (в месяц поступления) и вычитается сумма по текущим платежам по всем статьям расходов.

Распределение премиальных выплат между структурными подразделениями

осуществляется следующим образом: высчитывается доля (процент) каждого структурного подразделения от общей суммы, выделенной к распределению. Комиссией может производиться применение понижающего коэффициента от 10 % до 100 % по результатам работы структурного подразделения.

4. Премирование по итогам работы за месяц производятся в месяце, следующим за отчетным месяцем на основании целевых показателей эффективности (приложение № 1 к настоящему Порядку), с применением уральского коэффициента и входит в состав средней заработной платы работников учреждения.

5. Размер премии работнику устанавливается комиссией, утверждается приказом главного врача, на основании которого бухгалтерией производится начисление премии за фактически отработанное время в отчетном периоде.

К фактически отработанному времени не относятся периоды: временной нетрудоспособности, отпусков без сохранения заработной платы, очередных отпусков, повышения квалификации, отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста, определенного соответствующим законодательством.

Работникам, уволившимся в связи с переводом на другую работу, выходом на пенсию и по другим уважительным причинам, премиальные выплаты выплачиваются за фактически отработанное время за отчетный период.

Материалы, представленные с нарушением установленного срока и не в полном объеме, не рассматриваются Комиссией и премия за отчетный период не устанавливается.

6. Распределение премиальных выплат осуществляется 2-уровневой комиссией.

2 уровень – структурное подразделение – формируется из 3-х человек: заведующий отделением, старшая медицинская сестра, представитель первичной профсоюзной организации.

Функции комиссии:

- осуществляет оценку выполнения критериев эффективности и качества труда по каждому сотруднику своего подразделения;
- знакомит под роспись работников с оценкой качества их работы;
- оформляет служебную записку на имя главного врача;
- оформленную служебную записку передает ведущему экономисту в срок до 10 числа каждого месяца.

1 уровень – центральная комиссия (далее – Комиссия) – состав утверждается приказом главного врача и формируется более, чем из 5 человек.

Функции Комиссии:

- распределяет средства к премированию по структурным подразделениям и по общебольничному персоналу;
- определяет размер премии заведующим отделениями, работникам, не входящим в структурные подразделения по утвержденным критериям, конкретным работникам;
- рассматривает спорные вопросы от работников по оценке критериев качества;
- рассматривает ходатайства от заведующих отделений, работников учреждения;

- оформляет проект приказа о распределении премиальных выплат.

Распределение премиальных выплат работникам учреждения за месяц производится на основе балльной оценки по показателям и критериям оценки эффективности деятельности, утвержденным приказом главного врача.

При 100% оценке выполнения всех критериев – максимальное количество баллов, которое может получить сотрудник, - 100 баллов.

Для расчета стоимости балла применяется повышающий коэффициент по категориям персонала, который устанавливается ежемесячно по решению Комиссии.

Общее количество баллов, которое может быть получено сотрудником, определяется путем умножения повышающего коэффициента на максимальное количество баллов (100 баллов).

Стоимость одного балла определяется как отношение суммы премиальной выплаты по критериям качества к максимальному общему количеству баллов.

Для определения премиальный выплаты на одного сотрудника по врачебному, среднему, младшему, прочему персоналу полученная стоимость одного балла по учреждению умножается на соответствующий коэффициент и на фактическое количество баллов.

Премирование на основе балльной оценки производится по основному месту работы, не производится внешним совместителям, временно принятым работникам на период отпусков и временной нетрудоспособности, работникам, находящимся на испытательном сроке.

Отдел медицинской статистики предоставляет в планово-экономический отдел результаты работы подразделений - выполнение объемов медицинской помощи за отчетный месяц в срок до 10 числа, следующего за отчетным месяцем.

Организационно-методический отдел собирает и обобщает информацию за отчетный период о наличии обоснованных жалоб, соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии, о наличии нарушений в соблюдении исполнительской дисциплины и правил техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима, сумму рекламационных снятий и предоставляет в Комиссию в срок до 10 числа.

Бухгалтерия ежемесячно предоставляет в планово-экономический отдел данные о наличии или отсутствии просроченной кредиторской задолженности, сумму по текущим платежам по всем статьям расходов в срок до 10 числа.

Планово-экономический отдел производит расчеты на основании данных структурных подразделений, собирает информацию от организационно-методического отдела, отдела медицинской статистики, бухгалтерии и направляет данную информацию в Комиссию.

Секретарь Комиссии ведет протокол.

7. Премиальные выплаты не производится работнику за тот расчетный период, в котором выявлены факты следующих нарушений:

а) дисциплинарное взыскание в виде выговора;

б) грубое нарушение трудовой дисциплины;

в) неисполнение приказов главного врача;

г) систематическое невыполнение объемов медицинской помощи;

Премиальные выплаты производится работнику в размере 50% за тот расчет-

ный период, в котором получено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

Дисциплинарные взыскания должны быть наложены в форме приказа главного врача и в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение № 4
к Положению «Об оплате труда
работников государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Свердловской области
«Алапаевская городская больница»

Порядок установления персонального повышающего коэффициента

1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается наиболее квалифицированному, компетентному, ответственному работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом соответствия качества работы установленным критериям и в пределах фонда оплаты труда (Таблица № 1).

2. Право на получение выплаты персонального повышающего коэффициента имеют все работники учреждения.

3. Размер персонального повышающего коэффициента оформляется приказом главного врача, на основании письменного заявления работника или служебной записки руководителя структурного подразделения.

4. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат или выплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на месяц, либо квартал, либо календарный год.

5. Персональный повышающий коэффициент не применяется по истечении срока их действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для его установления.

Таблица № 1

Критерии установления персонального повышающего коэффициента

Наименование критерия	Размер персонального повышающего коэффициента
1. Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,1-3,0
2. Сложность и важность выполняемой работы	1,0-2,0
3. Интенсивность и высокие результаты	0,5-3,0
4. Выполнение особо важных и срочных работ в течение месяца	0,5-1,0
5. Стаж работы в учреждении более 5 лет	0,1-0,5

Приложение № 5
к Положению «Об оплате труда
работников государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Свердловской области
«Алапаевская городская больница»

Критерии оценки эффективности деятельности отдельных категорий медицинских работников

Врач-педиатр участковый,
фельдшер, замещающего врача-педиатра участкового

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности, качества и результативности труда	Значимость критерия	Оценка выполнения критерия (в процентах)		
			100	50	0
1.	Выполнение ФВД	10	100%	95%	менее 95%
2.	Ведение медицинской документации и подготовка ее к экспертизе	10	нет замечаний	одно замечание	более одного замечания
3.	Ежемесячное прикрепление новорожденных детей на педиатрическом участке и открепление 18 леток	10	100%	95%	менее 95%
4.	Выполнение дорожной карты по РМИС	10	100%	95%	менее 95%
5.	Выполнение плана профилактических прививок	10	100%	95%	менее 95%
6.	Выполнение плана диспансерного наблюдения за хроническими больными детьми-инвалидами	10	100%	95%	менее 95%
7.	Диспансерное наблюдение за деть-	10	100%	95%	менее 95%

	ми с перинатальным контактом, гепатит В, гепатит С и ВИЧ				
8.	Профилактические осмотры неорганизованных	10	100%	95%	менее 95%
9.	Ежемесячная подготовка и сдача отчетов	10	нет замечаний	одно замечание	более одного замечания
10.	Отсутствие обоснованных жалоб.	5	нет	-	имеется
11	Соблюдение этики и деонтологии	5	соблюдается	-	не соблюдается
	Итого	100			

Медицинская сестра участковая

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности, качества и результативности труда	Значимость критерия	Оценка выполнения критерия (в процентах)		
			100	50	0
1	Своевременность и полнота выполнения установленных обязанностей, в том числе срочных поручений	20	Присутствие нарушений	1 нарушение	Более 1 нарушения
2	Своевременное и качественное выполнение врачебных назначений	20	Присутствие нарушений	1 нарушение	Более 1 нарушения
3	Соблюдение выполнения санитарных правил и норм	10	Присутствие нарушений	1 нарушение	Более 1 нарушения
4	Соблюдение правил этики и деонтологии	10	Присутствие нарушений	1 нарушение	Более 1 нарушения
5	Своевременное и качественное ведение учетно – отчетной документации	20	Присутствие нарушений	1 нарушение	Более 1 нарушения
6	Своевременное обследование диспансерных больных и своевременное диспансерное наблюдение детей первого года жизни	20	Присутствие нарушений	1 нарушение	Более 1 нарушения
	Итого	100			

Утверждаю
Главный врач
ГБУЗ СО «Алапаевская ГБ»
_____ А.Ю.Павловских
«____» _____ 2015г.

Критерии оценки деятельности врача терапевта участкового, фельдшера, замещающего должность врача терапевта участкового.

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности, качества и результативности труда	Значимость критерия	Оценки выполнения критерия в %		
			100%	50%	0%
1	Выполнение государственного задания	20	100%	99-95%	менее 95%
2	Выполнение плана флюорографических осмотров	10	100%	в объеме 90-100%	менее 95%
3	Выполнение плана вакцинации	10	100%	в объеме 90-100%	менее 90%
4	Выполнение плана диспансеризации (1-го и 2-го этапов)	20	100%	в объеме 90-100%	менее 90%
5	Наличие замечаний по оформлению амбулаторных карт, своевременное представление амбулаторных карт на экспертизу в СМО в том числе рекламационные снятия	10	При отсутствии замечаний	Не более 5	Не более 2
6	Наличие отклонений в	20	При отсутствии	В объеме 90-100%	менее 90%

	структуре посещений				
7	Качественное и своевременное заполнение выполненных объемов медицинской помощи в РМИС	10		до 80%	до 50%
	Итого	100			

Оценки эффективности работы врача терапевта участкового, фельдшера замещающего должность врача терапевта участкового проводится по основным медицинским учетным документам:

- медицинская карта пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях (учетная форма №025/у);
- паспорт врачебного участка граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг (форма №030-13/у);
- талон пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях (учетная форма №025-1/у);
- контрольная карта диспансерного наблюдения (учетная форма №030/у);
- ведомость учета врачебных посещений в амбулаторно-поликлинических учреждениях, на дому (форма 039/у-01).

Заведующая поликлиникой Г.Н.Гусева